

Procedura valutativa interna per un posto di professore universitario di ruolo di seconda fascia ex art. 18 legge 30 dicembre 2010 n. 240, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne, settore scientifico disciplinare SECS-P/10 organizzazione aziendale, settore concorsuale 13 B 3.

D.R. n. 2349 del 18 marzo 2021.

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
RIUNITASI IN MODALITA' TELEMATICA IL GIORNO 18 MAGGIO 2021

La Commissione procede ad esaminare il plico informatico che il candidato ROBERTO DANDI ha inviato secondo le modalità richieste dal bando di concorso ed entro i termini previsti dal bando di concorso.

La Commissione, dopo aver ricordato che il bando di concorso prevedeva all'art. 1 la presentazione di n. 12 pubblicazioni scientifiche, procede all'esame della documentazione presentata dal candidato Roberto Dandi e in particolare il suo *curriculum vitae*, i titoli e le pubblicazioni presentate ai fini della presente procedura selettiva.

Al termine dell'esame, la Commissione procede alla formulazione del seguente giudizio sul candidato Roberto Dandi **come da allegato n. 1.**

La Commissione procede ad esaminare il plico informatico che il candidato FABRIZIO MAIMONE ha inviato secondo le modalità richieste dal bando di concorso ed entro i termini previsti dal bando di concorso.

La Commissione, dopo aver ricordato che il bando di concorso prevedeva all'art. 1 la presentazione di n. 12 pubblicazioni scientifiche, procede all'esame della documentazione presentata dal candidato Fabrizio Maimone e in particolare il suo *curriculum vitae*, i titoli e le pubblicazioni presentate ai fini della presente procedura selettiva.

Al termine dell'esame, la Commissione procede alla formulazione del seguente giudizio sul candidato Fabrizio Maimone **come da allegato n. 2**

La Commissione procede ad esaminare il plico informatico che la candidata ARGYRO ELISAVET MANOLI ha inviato secondo le modalità richieste dal bando di concorso ed entro i termini previsti dal bando di concorso.

La Commissione, dopo aver ricordato che il bando di concorso prevedeva all'art. 1 la presentazione di n. 12 pubblicazioni scientifiche, procede all'esame della documentazione

presentata dalla candidata Argyro Elisavet Manoli e in particolare il suo *curriculum vitae*, i titoli e le pubblicazioni presentate ai fini della presente procedura selettiva.

Al termine dell'esame, la Commissione procede alla formulazione del seguente giudizio sulla candidata Argyro Elisavet Manoli **come da allegato n. 3.**

La Commissione procede ad esaminare il plico informatico che la candidata MARIA MENSHIKOVA ha inviato secondo le modalità richieste dal bando di concorso ed entro i termini previsti dal bando di concorso.

La Commissione, dopo aver ricordato che il bando di concorso prevedeva all'art. 1 la presentazione di n. 12 pubblicazioni scientifiche, procede all'esame della documentazione presentata dalla candidata Maria Menshikova e in particolare il suo *curriculum vitae*, i titoli e le pubblicazioni presentate ai fini della presente procedura selettiva.

Al termine dell'esame, la Commissione procede alla formulazione del seguente giudizio sulla candidata Maria Menshikova **come da allegato n. 4.**

La Commissione, conformemente ai giudizi collegiali, esprimendosi all'unanimità, considera che il candidato prof. Fabrizio MAIMONE risponde pienamente al profilo di cui all'art. 1 del bando e lo dichiara vincitore della procedura selettiva di professore universitario di seconda fascia ex art. 18 legge 30 dicembre 2010 n. 240, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Economia, Politica e Lingue moderne, settore scientifico disciplinare SECS-P/10 organizzazione aziendale, settore concorsuale 13 B 3.

Il Presidente provvede a consegnare tutti gli atti concorsuali (costituiti da una copia dei verbali dei lavori della presente commissione) al Responsabile del Procedimento, dott. Andrea Cartoni.

La Commissione viene sciolta alle ore 14.00.

Roma, 18 maggio 2021.

Letto approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione riunita telematicamente

- Prof. Francesco Bonini
- Prof. Giampaolo Frezza
- Prof. Gennaro Iasevoli
- Prof. Claudio Giannotti
- Prof. Renato Ruffini
- Dott.ssa Giannina Di Marco

Allegato n. 1

Candidato: ROBERTO DANDI

Il candidato si è laureato in “Economia e commercio” nel 1999 alla LUISS di Roma, ha conseguito il dottorato di ricerca in “Organizzazione, tecnologia e sviluppo delle risorse umane” nel 2004 nell’Università degli Studi del Molise. E’ stato Visiting Research Scholar e Post-doctoral research scientist presso la University of Illinois (USA). E’ stato assegnista di ricerca sui metodi e sistemi di gestione sanitaria e lecturer di Economia e gestione delle imprese presso la LUISS. È stato ricercatore a tempo determinato alla LUISS nel settore scientifico disciplinare SECS-P/08 “Economia e gestione delle imprese”. Ha seguito corsi e summer school di diversa natura negli anni.

Il candidato ha insegnato in diversi corsi universitari, Master e iniziative post lauream nei settori scientifico disciplinari SECS-P/08 “Economia e gestione delle imprese” e SECS-P/10 “Organizzazione aziendale”.

Ha svolto un’ampia attività didattica in tema di Economia e gestione delle imprese alla LUISS (dal 2012 al 2019). Con riferimento al settore concorsuale oggetto della presente valutazione si segnala l’attività didattica in diverse università. Altre attività didattiche sono state svolte in master. Nel complesso vi è una buona esperienza didattica, solo parzialmente orientata al settore disciplinare oggetto della presente procedura selettiva.

Il candidato si caratterizza per una significativa partecipazione a convegni e seminari, su diverse tematiche, tra cui quelle organizzative.

L’attività di ricerca presenta una buona continuità ed è concentrata in modo significativo nell’ambito della sanità e su tematiche non sempre specificamente inerenti al settore scientifico disciplinare SECS-P/10. Ultimamente gli interessi del candidato si sono orientati anche verso il Church management.

Ai fini della presente procedura selettiva, il candidato presenta 12 pubblicazioni. Molte di queste riguardano articoli nel settore sanitario, parzialmente coerenti con il settore scientifico disciplinare. Complessivamente i lavori presentati hanno un buon rigore metodologico e una buona originalità.

Il candidato ha coordinato un progetto sulla “definizione dei standard organizzati di personale di un sistema di monitoraggio sullo stato di avanzamento dei modelli dipartimentali nelle aziende sanitarie ospedaliere”, finanziato da Agenas, nel 2014. Ha partecipato, talvolta anche con il ruolo di coordinatore, a vari progetti di ricerca sviluppati in particolare nel settore sanitario, anche se non sempre del tutto coerenti con il settore oggetto di valutazione comparativa.

Il candidato segnala l’attività di coordinamento didattico sul progetto internazionale per il Pakistan Poverty Alleviation Fund.

Il candidato è componente del comitato scientifico di Organizzazione sanitaria ed è stato membro dell'editorial board di Health Care Management Review.

Nell'insieme, il candidato presenta un apprezzabile curriculum didattico e scientifico, anche se non del tutto coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della valutazione comparativa. Negli ultimi anni infatti si è dedicato in modo significativo al settore sanitario, anche su temi di carattere generale inerenti al management. Le pubblicazioni presentate si caratterizzano per un buon rigore metodologico e una buona originalità.

Il profilo didattico e scientifico complessivo del candidato è di buon livello, solo parzialmente coerente con quello oggetto della presente procedura. Il giudizio complessivo sul candidato, anche in termini comparativi, è pertanto buono.

Allegato n. 2

Candidato: FABRIZIO MAIMONE

Il candidato si è laureato nel 1994 in scienze politiche all'Università La Sapienza di Roma ed ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca in Scienze della comunicazione e organizzazioni complesse, nel 2003/2004, presso la LUMSA. E' stato ricercatore a tempo determinato di sociologia dei processi economici e del lavoro presso la LUMSA (2010 – 2013). E' stato nominato Visiting Fellow presso l'Università di Canberra (2012).

Il candidato dal 2014 è docente di Organizzazione aziendale al Corso di laurea in Economia e gestione aziendale e dal 2019 insegna Organizational design and behaviour al Corso di Laurea magistrale in management and finance presso l'Università LUMSA. E' docente di corsi afferenti il settore SECS-P/10 presso vari master.

L'attività di ricerca presenta una buona continuità. Dalle pubblicazioni selezionate ai fini della presente procedura risulta che la produzione scientifica è variegata su temi diversi, tutti pienamente coerenti con il settore di interesse, quali: cultura organizzativa, interculturalità, creatività, post burocrazia, diversity management, industry 4.0 e impatto delle tecnologie sul lavoro. E' autore di una monografia sul change management.

La produzione scientifica riguarda sia articoli su riviste che libri, con il coinvolgimento di colleghi di università estere. I temi sono decisamente rilevanti e affrontati con rigore metodologico molto buono e originalità molto buona e proposti in sedi editoriali adeguate e con una diffusione internazionale.

E' Country Co-Investigator (CCI), per l'Italia, per il GLOBE Project 2020, Beedie School of Business, Simon Fraser University (SFU).

Il candidato ha partecipato a numerose attività di ricerca in Italia e all'esterno collaborando con l'Albert P. Viragh Institute for Ethics in Business, Palumbo-Donahue School of Business, Duquesne University (USA) e con il Leadership & People Management Competence Center & Lab della LUISS Business School.

E' Editor in Chief dello European Journal of Cross-Cultural Competence and Management (EJCCM), pubblicato da Inderscience e incluso nell'elenco ANVUR delle riviste del Settore 13/B3 (dal 2016).

E' stato Guest Editor dalla rivista scientifica Frontiers in Psychology (sezione Organizational and work psychology) ed ha curato il Research Topic (special issue) di "Cross-Cultural and Intercultural Dimensions of Creativity in the Workplace" (2019).

E' stato membro del comitato scientifico della Global Conference on Business and Economics (GLOBE 2018) e organizzatore del track "Cultural Perspectives on Creativity, Innovation and Risk Taking" - Research Conference IACCM-IÉSEG 2019.

E' membro del Comitato Organizzativo del WOA (Workshop Organizzazione Aziendale) 2021, Convegno Annuale ASSIOA (Associazione Italiana Organizzazione Aziendale).

Il candidato evidenzia numerose esperienze come responsabile scientifico, membro di comitati scientifici e collaboratore per attività di ricerca e formazione di numerose istituzioni e associazioni.

Nell'insieme, dal profilo didattico e scientifico del candidato emerge la figura di un docente dotato di una consolidata esperienza didattica pienamente coerente con il settore SECS-P/10 e di uno studioso che ha già al suo attivo pubblicazioni solide e con un profilo del tutto adeguato e coerente con la presente procedura selettiva. Il candidato evidenzia inoltre una valida e significativa esperienza internazionale. Il giudizio complessivo sul candidato, anche in termini comparativi, è pertanto ottimo.

Allegato n. 3

Candidato: ARGYRO ELISAVET MANOLI

La candidata ha conseguito il BSc Accounting and Finance presso l'Athens University of Economics & Business (Atene) nel 2008; MBA Football Industry presso la University of Liverpool (UK) nel 2009; il dottorato di ricerca in Integrated Marketing Communications in Sports presso la Teesside University (UK) nel 2016; la Fellowship of the Higher Education Academy presso la Loughborough University (UK) nel 2017.

Dal 2015 è Senior lecturer in Sport Management presso la Loughborough University (UK). Dal 2013 al 2015 è stata Special Lecturer in Management presso la Teesside University (UK) e Associate Lecturer in Sports Management presso UCFB (UK).

La candidata ha svolto un'attività didattica prevalentemente concentrata sul tema della gestione dello sport.

L'attività di ricerca presenta una buona continuità. Le pubblicazioni presentate ai fini della procedura selettiva riguardano la gestione delle società sportive, prevalentemente nell'ambito del marketing, e sono per lo più estranee al settore scientifico disciplinare SECS-P/10. Le poche pubblicazioni coerenti con il settore presentano un discreto rigore metodologico. Si segnala la pubblicazione n. 1 e la pubblicazione n. 5, che hanno rispettivamente un carattere più operativo e didattico.

La candidata è stata Academic Expert on Sport Integrity Expert Group della Commissione Europea (2018-2019) ed è membro del research group on issues of sport integrity presso la Loughborough University.

La candidata è Associate editor della rivista Managing sport and Leisure.

Nel complesso, la candidata presenta un profilo didattico e scientifico molto specialistico, su temi inerenti alla gestione dello sport e delle società sportive, con particolare riferimento al marketing. Il profilo non appare coerente con il settore scientifico disciplinare oggetto della presente procedura selettiva. Il giudizio complessivo sulla candidata, anche in ottica comparativa, non è pertanto positivo.

Allegato n. 4

Candidato: MARIA MENSHIKOVA

La candidata ha una laurea specialistica quinquennale in Marketing presso la Ural State University of Economics di Ekaterinburg (Russia) (2012) e un dottorato di ricerca in Banking and Commodity Science presso l'Università La Sapienza di Roma (2016). Nella stessa università ha avuto un assegno di ricerca di tipo B sul tema "Sviluppo di un sistema intelligente per la selezione, la condivisione e la diffusione di competenze manageriali innovative finalizzato alla valorizzazione delle best practices, alla produttività e all'incremento della competitività del settore del turismo" per il settore SECS-P/10 (giugno 2015 – maggio 2016).

E' cultrice della materia di Organizzazione aziendale presso l'Università di Roma La Sapienza dal 2015 ed è risultata vincitrice del concorso RTDA nel settore SECS-P/10 presso UNINETTUNO (2018).

Dal 2020 è docente a contratto di Organizzazione delle imprese turistiche nell'Università La Sapienza. Negli anni ha svolto attività di tutoraggio alla UNINETTUNO su tematiche inerenti al management e al marketing e ha tenuto seminari presso la Ural Federal University sul tema dello smart working e sulla gestione del personale.

Tra le pubblicazioni scelte ai fini della presente procedura, la candidata presenta un report di ricerca che ha prevalente natura operativa. Per il resto la produzione della candidata presenta diverse pubblicazioni in tema di smart working e in generale di information technology. Tra queste vi è una monografia, pubblicata con l'editore Aracne sul tema del cambiamento organizzativo trainato dalla trasformazione digitale ed in particolare sullo smart working. La monografia è interessante ma sostanzialmente descrittiva e con ridotti contenuti di originalità. Altre 5 pubblicazioni, sempre su temi inerenti alla digitalizzazione sono capitoli di libri su testi di raccolta di contributi diversi, sviluppati con diversi approcci metodologici ma sostanzialmente descrittivi.

Le pubblicazioni 7, 9,10 e 11 sono proceedings di conferenze. Solo la pubblicazione n.11 è un articolo su rivista referata (dell'Università della Moldova).

Nel complesso la produzione scientifica della candidata si presenta con una buona continuità, un rigore metodologico sufficiente, contenuta originalità ed è pubblicata in contesti non particolarmente rilevanti dal punto di vista scientifico.

La candidata ha contribuito all'organizzazione di convegni sia in Italia (WOA 2013, ITAIS 2015) che all'esterno presso l'università russa di provenienza.

Il coinvolgimento in gruppi di ricerca nazionali e internazionali appare ancora poco sviluppato. In particolare, è stata responsabile di attività di ricerca nel 2013 e 2014 nell'ambito di finanziamento di ateneo per l'avvio alla ricerca ed ha partecipato ad alcuni progetti europei finanziati da Erasmus Plus/Tempus. Più rilevanti sono le attività di ricerca

svolte con Ural Federal University che paiono essere attività di collaborazione di lunga data con l'università di provenienza, che tuttavia sono riferiti al contesto locale e non di rilevanza internazionale.

E' responsabile del progetto di ricerca "Narrative approach to agile working: the smart work experience in TIM", in collaborazione con l'Università La Sapienza di Roma e UNINETTUNO e di un progetto di ricerca su coaching digitale in collaborazione con la Ural Federal University, affidato da Prime call.

E' membro del comitato editoriale di Scientific e-journal "Human Progress" (Russia) ed è reviewer di paper di convegni scientifici e tesi di dottorato.

Ha conseguito un premio "Best student award" dalla Ural State University of Economics nel 2010 ed è stata Finalist di "Young professionals of Eurasia" dell'Eurasia Economic Youth Forum Congresses a Ekaterinburg nel 2018.

Nel complesso dal profilo didattico e scientifico della candidata emerge la figura di un docente con una contenuta esperienza didattica; le pubblicazioni non risultano particolarmente significative sotto il profilo del contenuto e della collocazione editoriale. Il giudizio complessivo sulla candidata, anche in termini comparativi, è pertanto discreto.